

## ジョイワークス研修を利用する6つのメリット

新入社員研修で開発、インフラ以外でもレパートリーが増えます。  
AI・IoT、ビックデータ活用等のカリキュラムを開発(既存 Java 等)やインフラのカリキュラムと併せて新入社員の内から研修として関わることで受講者のモチベーションが高まります。  
(AI・IoT、ビックデータ活用が身近になり、将来的にもプラス要因となります)  
新入社員の採用及び配属場所に関わらず(例えば、東京や新潟、大阪、名古屋、他地域)、同期の社員と一緒に同じカリキュラムで受講することができ、仲間意識も高まります。

新入社員研修も4月タイミングだけでなく、  
年間随時の中途採用者にも使えます。

新入社員だけでなく、既存社員の利用できる研修カリキュラムも選べます。  
(IT、ヒューマンスキル含めて)

DX時代に対応する、AI・IoT、ビックデータ活用カリキュラムが  
レベルに応じて受講できます。(導入、初級、中級、上級)  
(今後、新しいカリキュラムも販売店からの声を聴かせてもらいます)

どこでも、いつでものパフォーマンス(コストも含めて)  
高いサービス利用ができます。

助成金活用もこれまで以上に有効活用できます。